

Политика

беспристрастности и независимости Испытательной лаборатории ООО «Трансленд»

Испытательная лаборатория (далее – ИЛ) является структурным подразделением Общества. В целях обеспечения беспристрастности и независимой деятельности, ИЛ гарантирует:

1. Гарантия независимости и беспристрастности. Администрация организации (руководство) не вправе оказывать давление (административное, финансовое, коммерческое и любое другое) на работников и руководство ИЛ, способное повлиять на результаты измерений (испытаний), их трактовку и оценку. Руководство гарантирует независимость лаборатории от административного, финансового, коммерческого давления, способного оказать влияние на достоверность результатов исследований (испытаний), измерений.

Объективность и беспристрастность испытаний (измерений), проводимых работниками ИЛ по гражданско-правовым договорам оказания соответствующих услуг, гарантируется незаинтересованностью предприятия в результатах исследований.

По результатам испытаний (измерений) лаборатория предоставляет заключение о соответствии или не соответствии объекта техническому регламенту или стандарту.

При утверждении соответствия/не соответствия в ИЛ применяется бинарное правило принятия решений (Правило простого принятия (w=0) в соответствии с пунктом 4.2.1 ПАС-G8:09/2019).

Если правило принятия решения не определено нормативными документами и методиками, решение принимается на основании условий, с учетом уровня риска ложноположительного и ложно отрицательного решения.

2. Обеспечение ресурсами. Организация обеспечивает лабораторию за счёт собственных средств и ресурсов отдельными помещениями для проведения исследований (испытаний), измерений, оборудованием и другими материально-техническими ресурсами. Лаборатория является независимой в техническом, финансовом, юридическом отношении от заказчиков или иных лиц, заинтересованных в результатах исследований (испытаний), измерений.

Не допускается ознакомление Заказчика и (или) иных лиц, не участвующих в проведении и обработке результатов исследований (испытаний), измерений, до оформления и утверждения протоколов в установленном порядке.

Исключена возможность воздействия на работника лаборатории со стороны Заказчика с целью изменения результатов исследований (испытаний), измерений. Работник, подвергшийся противозаконному давлению, обязан сообщить об этом руководителю лаборатории.

3. Организационная структура. Испытательная лаборатория (центр) является структурным подразделением организации. Структура организации и лаборатории обеспечивает выполнение ее функций в качестве испытательной лаборатории (центра) и исключает возможность воздействия на достоверность результатов исследований (испытаний), измерений.

Руководство организацией осуществляет руководитель организации. Общее руководство лабораторией, а также контроль за качеством и достоверностью выполнения работ по исследованиям (испытаниям), измерениям осуществляет руководитель лаборатории, назначенный на эту должность руководителем организации.

4. Персонал. В лаборатории имеется штат компетентных специалистов, необходимый для проведения исследований (испытаний), измерений в соответствии с утвержденной областью аккредитации. Персонал, участвующий в выполнении работ по исследованиям (испытаниям) и измерениям, обладает навыками и профессиональными знаниями, необходимыми для выполнения работ по исследованиям (испытаниям) и измерениям в области аккредитации, указанной в заявлении об аккредитации или в реестре аккредитованных лиц.

Руководство организации обеспечивает постоянное повышение квалификации и поддержание компетентности работников лаборатории.

Каждый работник лаборатории в пределах своих знаний и компетенции в ходе проведения исследований (испытаний), измерений действует самостоятельно, руководствуется нормативно-технической документацией, должностными инструкциями и как специалист несет персональную ответственность за результаты проведенных им исследований (испытаний), измерений.

Работники лаборатории подчиняются внутренним локальным организационно-распорядительным документам организации, регулирующим вопросы трудовой дисциплины, указаниям и распоряжениям руководства организации, касающимся ее деятельности. В части, непосредственно относящейся к основной деятельности ИЛ, работники руководствуются только соответствующими нормативными документами (стандартизованными методиками измерений), необходимыми для проведения испытаний (измерений) в заявленной области аккредитации.

Система оплаты труда в организации позволяет обеспечить беспристрастность выполнения работ по исследованиям (испытаниям), измерениям работниками лаборатории. Размер оплаты труда не зависит от объема выполняемой работы, положительных или отрицательных результатов исследований (испытаний), измерений и их трактовки.

Персонал лаборатории осознает значимость своей деятельности и ответственность за обеспечение беспристрастности работ и достоверности результатов исследований (испытаний), измерений.

5. Риски. Лаборатория осуществляет идентификацию, учет и анализ потенциальных рисков беспристрастности в процессах, оказывающих влияние на выполнение работ по исследованиям (испытаниям), измерениям, проводит оценку возможных последствий и разрабатывает мероприятия по снижению рисков и их предотвращению.

Организация проводит мероприятия по выявлению, предотвращению рисков беспристрастности. В случае выявления рисков беспристрастности руководство организации и лаборатории проводит мероприятия по их разрешению.

6. Обязательства и ответственность. Руководство организации и лаборатории обязуется обеспечить беспристрастность при выполнении исследований (испытаний) и измерений, признает и обязуется обеспечить требования, установленные приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 26.10.2020 г. № 707 «Об утверждении критериев аккредитации и перечня документов, подтверждающих соответствие заявителя, аккредитованного лица критериям аккредитации» и ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 "Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий".

ИЛ обязуется осуществлять во всех местах своей деятельности, в строгом соответствии с методиками исследований, испытаний (измерений), указанными в утвержденной области аккредитации и не принимать участия в осуществлении видов деятельности, которые снизили бы доверие к ее беспристрастности.

Участвовать в оценке квалификации ИЛ путем участия в МСИ (межлабораторные сличения), подтверждения компетентности органами по аккредитации.

Принятие решений, ответственность за деятельность лаборатории возложены на руководителя лаборатории.

В случае оказания услуг ненадлежащего качества организация несет ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

Печать ИЛ ООО «Трансленд»



[Handwritten signature]

16 января 2024.